

Juin 2026



SOMMAIRE

CSE Central

Programme AXèlère	P.1
Nantes au Zenith	P.2
Point sur activités 31 mars 26	P.2
La minute verte	P.4
Clap de fin pour le service corporel de Nancy	P.4

CSE
Central

Programme AXèlère,
point d'avancement

À FORCE DE CONTRADICTIONS, LE TRAVAIL DEVIENT PARFOIS IMPOSSIBLE À BIEN EFFECTUER

Aller plus vite	↔	mais	ne faire aucune erreur
Réduire les coûts	↔	mais	maintenir la qualité
Être autonomes	↔	mais	tout effectuer valider
Être disponibles	↔	mais	préserver l'équilibre pro/perso
Optimiser partout	↔	mais	garder des marges de sécurité



Le baromètre Empreinte Humaine publié mardi 2 juin révèle une détresse psychologique alarmante chez les salariés français, **touchant 50%, dont 16% très élevée**, et une crainte accrue de ne pas tenir jusqu'à la retraite. Le risque de burn-out sévère a doublé depuis la crise sanitaire.

La fatigue mentale est due à l'isolement, la pression, les difficultés organisationnelles et l'impact de l'IA ou des tensions géopolitiques. Les mesures de prévention en entreprise **sont insuffisantes**, avec peu de salariés bénéficiant d'un climat de sécurité psychologique.

La surcharge d'informations et les désaccords managériaux aggravent la situation, rendant crucial un changement pour améliorer la santé mentale au travail.

Le Programme « AXèlère », après la phase de sélection de 300 initiatives terrain récoltées par 230 Collaborateurs, devrait **passer prochainement à l'étape de réalisation**. Cette organisation dédiée, est rattachée à la Direction Conseil et Excellence Opérationnelle de la DT2 (Direction Transformation et Technologie).

Toutefois, le dossier présenté n'a pas permis de mesurer les impacts humains, financiers, RSE, notamment en matière de réduction des coûts unitaires assortie au renforcement de la compétitivité, de la rentabilité, de la croissance et de la qualité de service **tout en s'appuyant sur des investissements IA**. A l'issue d'une suspension de séance, vos élus **CFE-CGC** ont obtenu une nouvelle présentation, plus étayée, lors du CSEC de juillet.



**MURIELLE
SORLET**

06 41 92 10 88
murielle.sorlet@axa.fr



**JANUSZ
STELART**

06 31 50 49 73
janusz.stelart@axa.fr



La Direction a opté pour un changement de site à Nantes. Le site actuel est vieillissant, non compatible en l'état, avec les standards en matière énergétique et les besoins de flexibilité du Smart Working. **Le site rencontre des dysfonctionnements récurrents.**

Le bâtiment Ellipse est implanté dans le quartier tertiaire de St Herblain, au carrefour d'axes de communication importants, à proximité d'un pôle important de services et de commerces et au pied d'une station « Chronobus » desservant la gare. **Il s'agit d'un ensemble mono-occupant**, d'une superficie supérieure au site actuel, disposant d'une climatisation réversible. 98 places de parkings souterrains seront disponibles dans le site et une poche de plusieurs centaines de places de parking gratuites, sur le parking du Zénith à moins de 3 mn à pied.

Vos élus **CFE-CGC**, forts de la difficile expérience du changement de site à Angers, vont être

particulièrement vigilants sur ce nouveau projet. Ils ont pleinement conscience du vieillissement du site de l'Eraudière mais savent également qu'un changement de site peut être rempli d'espoirs mais tout autant d'inquiétudes.

Le futur site est plutôt bien desservi, proposant une offre restauration externe intéressante et augure d'espaces de travail plus lumineux. L'étude d'impact sur le temps de trajet montre peu de changements mais vos élus **CFE-CGC** s'interrogent sur les critères retenus, notamment en termes de circulation.

La **CFE-CGC** suivra de près le projet d'aménagement du site, **le déménagement étant prévu en T2 2027.**



**YVES
PENISSON**

06 07 77 62 33
Yves.penisson@axa.fr

Pour l'instant la Direction Financière d'AXA ne voit pas d'impact de la conjoncture sur l'activité business. **Néanmoins le climat pourrait évoluer plus défavorablement** en 2ème partie d'année.

Globalement, l'activité IARD Entreprises et Particuliers est bien orientée, toujours en croissance. Satisfaction également sur l'épargne, notamment sur les réseaux propriétaires, **avec une progression des UC de +7%** sur un an et une collecte nette de +170M€. La retraite individuelle est un peu en retrait de même que la retraite collective avec une collecte nette négative due à l'absence d'affaire en début d'année (versus 2025). Satisfaction sur la prévoyance individuelle et les Collectives. **En revanche la santé individuelle inquiète un peu** avec un net ralentissement de l'apport net positif. La Direction mise sur le lancement du nouveau

Contrats	2026-03	
	Nbre de contrats	Equivalent Temps Plein
CDI en activité	12 310	12 023
Absents non rémunérés	577	533
Détachés en activité	83	82
Absents rémunérés	81	80
Dispositif Transition Activité Retraite	36	36
Total	13 087	12 754

Contrats CDD	2026-03	
	Nbre de contrats	Equivalent Temps Plein
CDD	264	264
Total	264	264

Autres Contrats	2026-03	
	Nbre de contrats	Equivalent Temps Plein
Contrats d'apprentissage	668	334,00
Contrats Professionnalisation	224	112,00
Stagiaires écoles	106	106,00
Total	998	552,00

Contrats	2025-12	
	Nbre de contrats	Equivalent Temps Plein
CDI en activité	12 346	12 068
Absents non rémunérés	597	553
Détachés en activité	144	143
Absents rémunérés	101	99
Dispositif Transition Activité Retraite	41	41
Total	13 229	12 905

Contrats CDD	2025-12	
	Nbre de contrats	Equivalent Temps Plein
CDD	317	316
Total	317	316

Autres Contrats	2025-12	
	Nbre de contrats	Equivalent Temps Plein
Contrats d'apprentissage	672	336,00
Contrats Professionnalisation	145	72,50
Stagiaires écoles	22	22,00
Total	839	430,50

La concurrence reste très présente et agressive, notamment en Epargne où en dépit de bons résultats, AXA peine à gagner des parts de marchés face aux bancassureurs.



**CAROLE
LELOUP**

06 71 70 07 63
carole.leloup@axa.fr



**ALAIN
HERISSON**

06 48 08 03 64
alain.herisson@axa.fr

1 - Mesures individuelles d'Avril 2026 - Chiffres Clés (hors ALHIS)

Budget des mesures individuelles
9 515 839 €

dont

8 924 427 €

Augmentations individuelles (AI)

591 412 €

Primes

Montant moyen des mesures
1 997 €

2 036 €

Aug. Moyenne

1 565 €

Prime Moyenne

54,86 %

des Collaborateurs ont bénéficié d'une mesure

54,39 %

Hommes

55,15 %

Femmes

soit **5060**

Personnes

Augmentation

Collaborateurs augmentés **47,29 %** soit **4362** collaborateurs

% Augmentation moyenne **3,71 %**

Hommes

% augmentés **47,18 %**

% Augmentation moyenne **3,75 %**

Femmes

% augmentées **47,36 %**

% Augmentation moyenne **3,67 %**

Prime

Collaborateurs bénéficiant d'une prime **8,20 %** soit **756** collaborateurs

% Homme ayant reçu une prime **7,61 %**

% Femme ayant reçue une prime **8,57 %**

FOCUS AI par Statut

Non cadres

32,53 % (418 pers.)

ont bénéficié d'une Augmentation Individuelle augmentation moyenne **3,04 %**

29,17 %

Hommes

33,61 %

Femmes

Cadres

49,68 % (3944 pers.)

ont bénéficié d'une Augmentation Individuelle augmentation moyenne **3,78 %**

48,90 %

Hommes

50,22 %

Femmes

2- Tableaux de synthèses – 1/2 CSE AXA FRANCE (hors ALHIS)

TOTAL MESURES INDIVIDUELLES

CADRES (5 à 7)

Genre	Nb de bénéficiaires	% bénéficiaires / effectif de référence	Montant moyen
Hommes	1821	55,79 %	2 192 €
Femmes	2697	57,69 %	2 031 €
Total	4518	56,91 %	2 096 €

NON CADRES (1 à 4)

Genre	Nb de bénéficiaires	% bénéficiaires / effectif de référence	Montant moyen
Hommes	124	39,74 %	1 196 €
Femmes	418	42,96 %	1 171 €
Total	542	42,18 %	1 176 €

TOTAL

Genre	Nb de bénéficiaires	% bénéficiaires / effectif de référence	Montant moyen
Hommes	1945	54,39 %	2 128 €
Femmes	3115	55,15 %	1 915 €
Total	5060	54,86 %	1 997 €

DONT AUGMENTATIONS

CADRES (5 à 7)

Genre	Nb de bénéf.	% bénéf. / effectif de réf.	Montant moyen	% Montant moyen / Sal. moyen eff. réf.
Hommes	1596	48,90 %	2 229 €	3,79 %
Femmes	2348	50,22 %	2 056 €	3,77 %
Total	3944	49,68 %	2 126 €	3,78 %

NON CADRES (1 à 4)

Genre	Nb de bénéf.	% bénéf. / effectif de réf.	Montant moyen	% Montant moyen / Sal. moyen eff. réf.
Hommes	91	29,17 %	1 222 €	3,15 %
Femmes	327	33,61 %	1 178 €	3,02 %
Total	418	32,53 %	1 187 €	3,04 %

TOTAL

Genre	Nb de bénéf.	% bénéf. / effectif de réf.	Montant moyen	% Montant moyen / Sal. moyen eff. réf.
Hommes	1687	47,18 %	2 175 €	3,75 %
Femmes	2675	47,36 %	1 949 €	3,67 %
Total	4362	47,29 %	2 036 €	3,71 %

DONT PRIMES

CADRES (5 à 7)

Genre	Nb de bénéficiaires	% bénéficiaires / effectif de référence	Montant moyen
Hommes	238	7,29 %	1 793 €
Femmes	391	8,36 %	1 573 €
Total	629	7,92 %	1 656 €

NON CADRES (1 à 4)

Genre	Nb de bénéficiaires	% bénéficiaires / effectif de référence	Montant moyen
Hommes	34	10,90 %	1 091 €
Femmes	93	9,56 %	1 119 €
Total	127	9,88 %	1 112 €

TOTAL

Genre	Nb de bénéficiaires	% bénéficiaires / effectif de référence	Montant moyen
Hommes	272	7,61 %	1 705 €
Femmes	484	8,57 %	1 486 €
Total	756	8,20 %	1 565 €

3- Tableaux de synthèses – 2/2 CSE AXA France (hors ALHIS)

AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES

HOMMES

Classes	Nb de bénéf.	% bénéf.	Montant moyen	Taux moyen Aug
4	87	29,59 %	1 230 €	3,18 %
5	388	43,02 %	1 783 €	3,95 %
6	955	49,90 %	2 193 €	3,74 %
7	253	56,47 %	3 047 €	3,74 %
Total	1687	47,18 %	2 175 €	3,75 %

FEMMES

Classes	Nb de bénéf.	% bénéf. / effectif de réf.	Montant moyen	Taux moyen Aug
3	8	42,11 %	1 063 €	2,80 %
4	319	33,44 %	1 181 €	3,02 %
5	857	45,30 %	1 606 €	3,63 %
6	1232	52,12 %	2 136 €	3,80 %
7	259	61,81 %	3 168 €	4,07 %
Total	2675	47,36 %	1 949 €	3,67 %

TOTAL

Classes	Nb de bénéf.	% bénéf. / effectif de réf.	Montant moyen	Taux moyen Aug
3	12	32,43 %	1 058 €	2,72 %
4	406	32,53 %	1 191 €	3,05 %
5	1245	44,56 %	1 661 €	3,73 %
6	2187	51,12 %	2 161 €	3,77 %
7	512	59,05 %	3 108 €	3,91 %
Total	4362	47,29 %	2 036 €	3,71 %

PRIMES

HOMMES

Classes	Nb de bénéf.	% bénéf.	Montant moyen Prime
4	33	11,22 %	1 094 €
5	67	7,43 %	1 415 €
6	137	7,16 %	1 757 €
7	34	7,59 %	2 683 €
Total	272	7,61 %	1 705 €

FEMMES

Classes	Nb de bénéf.	% bénéf.	Montant moyen Prime
4	92	9,64 %	1 118 €
5	140	7,40 %	1 270 €
6	208	8,80 %	1 634 €
7	43	10,26 %	2 264 €
Total	484	8,57 %	1 486 €

TOTAL

Classes	Nb de bénéf.	% bénéf.	Montant moyen Prime
4	125	10,02 %	1 112 €
5	207	7,41 %	1 317 €
6	345	8,06 %	1 683 €
7	77	8,88 %	2 449 €
Total	756	8,20 %	1 565 €



La minute verte



« Chaque geste compte »

Pensez à éteindre votre écran de veille lorsque vous vous déconnectez.

Astuce : Baissez la luminosité et le contraste, c'est mieux pour les yeux et pour la planète.

CSE Central | Clap de fin pour le service corporel de Nancy

Depuis plus d'un an, la **CFE-CGC** émet des alertes concernant les problématiques du service.

Le couperet vient de tomber !

La **CFE-CGC** dénonce **une décision prise tardivement** sans concertation ni alternatives, non propice à la qualité de vie au travail.

Cette décision, différente des pistes précédemment évoquées, est perçue comme un manque de considération envers les collaboratrices, déjà fragilisées par :

- Des difficultés d'organisation du travail,
- Le manque d'accompagnement à la reprise après arrêt de travail long,
- Des risques psychosociaux aggravés par la lente dégradation de la confiance liée au manque de projection professionnelle.

La **CFE-CGC** s'inquiète des départs à la retraite évoqués sans consultation préalable des intéressées et demande des garanties concrètes sur l'accompagnement personnalisé annoncé qui sera effectué par la RH locale : modalités, contenu, fréquence des échanges et respect des situations personnelles.

La **CFE-CGC** demande des précisions sur les alternatives qui seront réellement proposées y compris financières et veillera à l'application des engagements de l'accord GEPP 2024 en matière d'accompagnement des collaborateurs de tout âge.

La **CFE-CGC** sollicite le Calendrier des étapes : Entretiens, Formations, prise de poste, et son suivi via les instances locales des Représentants de Proximité avec un point en CSE (Comité Social et Economique d'Etablissement) début 2027.



THIERRY MASSABOVA

06 13 30 51 26
thierry.massabova@axa.fr



LAURENCE ROSA

06 82 58 27 03
laurence.rosa@axa.fr



Suite à la prime carburant accordée aux commerciaux AEP, la **CFE-CGC** demande dans un principe d'équité une prime pour les itinérants PA.

Flash info reflex

Opération REFLEX : du 4 au 19 juin 26

Retrouvez toutes les informations sur le flash **CFE-CGC**

La campagne Pereco a démarré !

si vous n'avez pas liquidé vos congés payés, pensez à les transférer vers le PERECO.

En savoir + Espace RH

Toutes les communications CFE-CGC Axa France disponibles sur le [Site web CFE-CGC AXA](#)

Retrouvez vos élués et élus ici :

- [CSE central](#)
- [CSE AVIP](#)
- [CSE FC](#)
- [CSE ASC](#)

