

Préalable CFE-CGC sur le CORPOREL CONVENTIONNEL

La **CFE CGC** a lu un préalable demandant à la Direction Régionale de porter son attention sur **les difficultés rencontrées** par les équipes du service Corporel de Lyon, en particulier **des équipes Corpo Conventionnel**. Difficultés liées à **la charge de travail**.

La **CFE-CGC** s'est déclarée inquiète de cet état de fait et demande à la direction de **prendre toutes les mesures appropriées** pour s'assurer que cette situation n'entraîne pas un risque accru de RPS et n'altère pas l'équilibre Vie Perso / Vie Professionnelle. Même si le sujet ne relève pas directement d'une direction basée dans le Sud Est, direction qui devra apporter sur le fond **des réponses à cette situation lors du prochain CSE**, il était important que les équipes RH régionales soient averties.



SMART WORKING :

Les travaux de rénovation et de passage le site en Smart Working se terminent.

Des **enquêtes de satisfaction** ont été réalisées sur le CG1 R+1 et CG2 RDC. Si le taux de retour reste relativement faible (environ 1/3 des salariés concernés), ceux-ci expriment **des retours positifs** tant sur l'équipe en charge d'accompagner le projet que sur les espaces de travail eux même.

A ces retours d'enquête, s'ajoutent également des retours exprimés tout autant positifs **lors de visites sur les plateaux**.

Cependant, des **points d'attention** ont été relevés sur le **CG1 R+1** pour :

- l'**insonorisation des salles de réunion** due à des réglages de l'amplification à un niveau trop élevé qui génère une gêne aux équipes installées à proximité
- un souci de **longueur de câbles informatiques** dû à l'installation du boîtier à un mauvais endroit.

Des actions correctrices sont en cours pour remédier à cette situation.

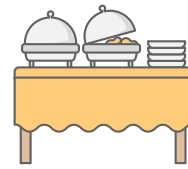
De même, les points d'attention sur le **CG2 RDC**:

- des **soucis de connexion** perdue sur certains casiers
- un **signal Wifi** jugé trop faible.



WORK SMART





L'aménagement du **CG1 RDC** sera la dernière étape du chantier débuté il y a un peu plus d'un an maintenant.



Accueil : La partie à droite de l'accueil accueillera **une grande salle de réunion modulable** (possibilité de la séparer en deux, créant ainsi **soit 2 salles de réunions « classiques »** de 28 places chacune, soit une grande **salle de réunion en configuration théâtre** permettant de recevoir jusqu'à 80 personnes.



Restauration : L'actuelle **salle de restauration sera réaménagée**, offrant plus de places assises, dans un cadre plus convivial. Une **seconde salle de restauration** plus petite (environ 25 places) sera créée dans l'ancien espace réservé à la Direction. Cette salle sera dotée de **frigos connectés** avec une offre en circuit court / produits peu transformés.



La **salle QVT** profitera également d'une seconde jeunesse avec un **aménagement en 4 zones conviviales**.



Service au personnel : il convient de noter l'arrivée de la **nouvelle assistante sociale** sur le site de Marseille.



Vie du Site LYON

L'actualité lyonnaise a été marquée par des travaux **pour rendre les étages 15 à 19 plus chaleureux** : des teintes plus chaudes, une accessoirisation plus poussée, toujours autour du **thème de la photographie**.



Livraison et mise en service du 10ème étage depuis le 01 avril mixant :

- des postes de travail.
- des salles de réunion (dont la grande salle de 50 places qui faisait cruellement défaut).
- une nouvelle salle de QVT (qui ne se substitue pas à celle du 15ème).
- un grand lounge.

Les retours sont positifs, même s'il est relevé quelques défauts tel que les dalles de moquettes qui se soulèvent.



Mise à disposition de **bureaux réglables électriquement** en hauteur est appréciée. Une demande a été formulée de leur répartir différemment (aujourd'hui par grappes de 4 bureaux) en séparant ces grappes pour **avoir plutôt 4 grappes de 2** à la place de 2 grappes de 4, pour une meilleure répartition sur les étages. La faisabilité technique est examinée par la Direction.



Pics de chaleurs relevés en avril expliqués par 2 raisons principales :

- **le passage en mode froid** (à la main du gestionnaire de la tour) n'a eu lieu que **le 1er mai**
 - un souci (en cours d'analyse) de **circulation des flux d'air** renforçant l'impression de chaleur.
- Les mesures réalisées indiquent que **les températures n'ont pas dépassées les 26°**, ce qui reste dans la norme, mais qui peut s'avérer désagréable pour les personnes ne supportant pas la chaleur.



Mise à disposition d'une **machine à café au 19ème étage refusée** : La Direction le justifie pour des raisons techniques, mais aussi par le fait que le 19ème étage est déjà très largement rempli (surtout les lundis et mardis jours de regroupement de plusieurs équipes).



Restauration: Jugée comme **inégaie selon les jours(et goûts...)** sera remis à l'ordre du jour lors d'une toute prochaine Commission Restauration. Mais ne perdons pas de vue que nous sommes sur **une restauration interentreprise** et non sur une restauration dédiée AXA, ce qui réduit la marge de manœuvre.



Enfin, à l'occasion de cette instance a été réalisée **la visite annuelle du site de Lyon** par les élus. A cette occasion, vos Représentants de Proximité se sont interrogés **sur la porte séparant le lounge et la grande salle de réunion**. En effet, le risque étant de se retrouver en sortant du lounge dans une salle de réunion remplie... Vos élus **CFE-CGC** ont réitéré leur demande faite **dès le 1er jour** pour mettre en place **un dispositif qui avertit l'occupation de cette salle**.



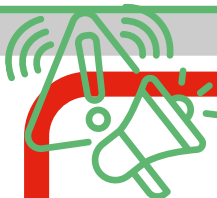
Opération Reflex

Les salariés AXA se verront proposer à partir du 4 juin, l'affectation de leur participation / intéressement dans le cadre de l'opération Reflex.

Il sera demandé (sous réserve d'éligibilité au dispositif) de choisir entre :

- le versement immédiat (mais soumis à l'impôt)
- l'investissement dans le plan d'épargne de l'entreprise (exonéré d'impôts, bloqué 5 ans, sauf cas de déblocage anticipés)

Pour en savoir + :
cliquez l'article sur [Espace RH](#)



Webinaire Reflex : 04 JUIN

CETTE OPERATION NECESSITE D'AVOIR CREE AU PREALABLE SON COMPTE DANS LE NOUVEL ESPACE AXA MON EPARGNE ENTREPRISES

Un grand nombre de salariés AXA ne l'ont toujours pas fait (près de 3000 chez Axa France). La période d'affectation se déroule sur une période très courte... **Il est donc important d'anticiper**.

Tout savoir pour créer son compte
cliquez sur l'[Espace RH](#)



Marylin Panzani
marylin.panzani@axa.fr
06 86 64 97 34



Daniel Maurin
daniel.maurin@axa.fr
07 86 33 20 42



Jean-Christophe Bazille
jeanchristophe.bazille@axa.fr
06 19 57 02 51



Christophe Vezard
christophe.vezard@axa.fr
06 23 76 06 44

Vos interlocuteurs
Epargne Salariale :
09 70 80 81 37
joignables du lundi
au vendredi,
de 8 h 30 à 18 h 00

LES REPRESENTANTS NATIONAUX DE LA CFE-CGC VIENDRONT DE NOUVEAU A VOTRE RENCONTRE SUR LES SITES DE MARSEILLE ET DE LYON

- **MARSEILLE : le jeudi 28 mai.**
- **LYON : le mardi 26 mai.**

L'occasion pour vous d'échanger avec eux sur les sujets qui vous tiennent à cœur ou qui vous préoccupent.

