

# DIRECT ASSURANCE

## Information syndicale CFE-CGC

Décembre 2025

### Edito

Les fêtes de fin d'année approchent à grands pas.

Entre la course pour les achats de Noël, et la volonté de finaliser ses dossiers, l'activité est trépidante en cette fin d'année, avec la perspective de vacances bien méritées.

Vos représentants CFE-CGC vous souhaitent de bonnes fêtes de Noël, espérant que vous pourrez faire une pause salutaire pour vous ressourcer en famille ou auprès de vos amis.



### Négociations Salaires

La 1ère étape des négociations salariales s'est déroulée au niveau du Groupe, dans un contexte d'inflation en baisse (0,85% sur 12 mois en novembre) et de très bons résultats du Groupe.

Nos revendications étaient simples : des augmentations générales pour tous, supérieures à l'inflation pour les non-cadres, des budgets de mesures individuelles d'un haut niveau, permettant de récompenser au moins 50% des collaborateurs, et de tenir compte du besoin de « budget de rétention » pour certains métiers en tension.

Les premières propositions de la Direction portaient sur une enveloppe de 1,9%, sans aucune augmentation générale pour les cadres.

Nous n'avons rien lâché, et au final, **l'accord a été signé par l'ensemble des organisations syndicales**, sur la base d'un budget global de **2,3%**.

Cet accord Groupe a été décliné chez DA, et nous avons pu y introduire quelques petits « + », comme des minimums sur les Augmentations Générales.

Classes 3 et 4	Classe 5	Classe 6	Classe 7
<b>Budget d'Augmentations Générales</b>			
1,2 %	0,7 %	0,3 %	-
Min 434 €	Min 300 €	-	-
<b>Budget d'Augmentations Individuelles et / ou Primes</b>			
1,1 %	1,6 %	2 %	2,3 %

Les montants-cibles des rémunérations variables sont également réévalués de 2,3%.

RPI	CRV Classe 5	CRV Classe 6	CRV Classe 7
3 987 €	4 246 €	6 432 €	10 546 €

## Collecte des BFS

# Merci aux 294

collègues qui nous ont témoigné leur confiance en nous remettant leur Bon de Financement Syndical.

Nous vous remercions chaleureusement pour votre soutien, qui nous permet de financer en particulier des actions de formation, des déplacements, des conseils juridiques, tout ceci pour mieux vous accompagner au quotidien.

## Orientations Stratégiques de l'Entreprise

L'année 2025 se termine, c'est une très belle année qui devrait nous permettre de bénéficier d'un très bon intéressement.

L'entreprise se projette déjà sur 2026 et au-delà, avec un plan ambitieux d'« hypercroissance », dont nous nous réjouissons. Cette croissance va s'accompagner de recrutements en France, et probablement de l'ouverture d'un 3ème site en France.

De belles perspectives à venir, chacun doit se sentir fier de contribuer à la réussite de notre entreprise, et la direction devra savoir remercier et récompenser chacun, au travers en particulier de hauts niveaux d'intéressement.

De beaux challenges pour votre équipe de représentants CFE-CGC, qui accompagneront ces projets de business, comme nous l'avons toujours fait, tout en ayant toujours à l'esprit l'intérêt des collaborateurs de l'entreprise qui en sont sa plus grande richesse.

