

Tous les sites

Prochain lancement de la **campagne de mesure des champs électriques et magnétiques**.
(Le sud-ouest n'est pas concerné par la mesure de radon, excepté dans un BIC AEP dont la situation sera examinée en instance RP AEP).



Le code du travail impose en effet à l'employeur d'**évaluer ces risques régulièrement** et la dernière mesure datait de 2021/2022.

Ces champs sont essentiellement issus des **armoires électriques, des bornes wifi, des antennes, mais aussi des téléphones portables, des télévisions...**

L'entreprise souhaitant toutefois analyser l'**impact de l'introduction de la nouvelle technologie de nos badges**, l'étude sera réalisée sur les 103 sites du Groupe entre mars et décembre 2025, au fur et à mesure de l'implantation de cette la nouvelle technologie.

Pour le sud-ouest, ce sera à la fin du 1er semestre : les mesures seront donc prises courant septembre, y compris sur les plateaux (plusieurs mesures prévues par plateau).

Nous vous tiendrons bien entendu informés des résultats dès leur réception.

INFOS PRATIQUES

Copieur : que faire en cas de panne ?

- Il ne faut pas se tourner vers le Mitel, mais **contacter l'assistance au 01 49 05 11 00**.
- La Direction s'engage par ailleurs à **remonter au prestataire les problématiques récurrentes** liées au tonner, bourrage papier, mise en attente, fichiers non imprimables.

Rappel du process pour les aidants et les personnes en situation de handicap :

- **Prérequis** pour bénéficier des jours d'accompagnement en tant qu'aidant : se déclarer comme tel auprès des ressources humaines (des justificatifs pourront être demandés).
- Concernant les **justificatifs d'absence**, ils sont nécessaires, mais leur forme n'est pas définie (attestation médicale, preuve de la prise de rendez-vous).

N'hésitez pas à nous remonter les cas bloquants que vous pourriez rencontrer.

Véhicules de fonction : règles de fonctionnement :

- **5 véhicules sont à la disposition** des collaborateurs sur chaque site.
- Ils sont **réservables** du lundi au vendredi (sur demande préalable et selon les cas, peuvent être acceptés une prise en charge dès le dimanche soir, un retour samedi matin ou encore le fait de conserver le véhicule durant le week-end interdiction formelle de s'en servir).
- **Pas de limite dans la fréquence des réservations**, ni dans leur durée, dès lors qu'elles sont justifiées.

L'Instance alerte en début de réunion sur le risque RPS découlant de l'évolution de la direction Opérations et service clients qui entraîne la suppression du service Encaissement et vie du contrat collectives et des 9 postes qui le constituent : la Direction insiste sur le fait que ces 9 collaborateurs seront reclassés dans d'autres fonctions.

Réaménagement du R+2 et R+ 1 du bâtiment F

Il aura lieu entre le **3 avril** (déconnexion des postes) et le **22 avril** (100% des équipes réinstallées).

- **Le télétravail** est possible durant les jours de fermeture de la zone (hors problématique métier).
- **Un SAV** sera à disposition après la réinstallation pour traiter les éventuelles problématiques.
- **En cas de travaux bruyants**, l'information sera donnée en amont aux managers pour permettre aux collaborateurs de s'installer sur un espace plus éloigné.

Don du sang à Balma

Pourquoi pas de journée de don du sang comme celle du 25 mars à Pessac ?

L'Etablissement Français du Sang refusait de venir sur site, faute d'un assez grand nombre de donateurs.

L'enquête récente de la Direction sur le sujet fait état d'environ **75 potentiels donateurs sur site**, ce qui est encore un peu bas, mais la Direction va néanmoins tenter d'**organiser une journée de dons en juin prochaine**.

PESSAC

Service Dommages corporels

À la suite de la remontée en CSE central des problèmes sonores récurrents et de la **souffrance de l'équipe** depuis plus de 20 mois en dépit de nos nombreuses alertes, **deux actions** ont été mises en œuvre :

- **Un questionnaire** a été envoyé aux collaborateurs, pour leur permettre de s'expliquer (regrettons toutefois qu'il ait été envoyé pendant les vacances et le délai de réponse ait été de 24H00...).
- **Le 12 mars, Nadège HENRY**, Directrice des Ressources Humaines AIP est venue à la rencontre des collaborateurs, afin de prendre la mesure de la situation.

La CFE-CGC a largement contribué par ses interventions en CSE et RP à cette venue sur site. Nous serons vigilants sur les propositions qui en découleront et sur leur délai de mise en œuvre et resterons à l'écoute des équipes.

Mise en place de deux cocons à Balma

La commande est lancée, plus que quelques semaines d'attente !

Un cocon allaitement (installé près de l'infirmerie) permettra aux jeunes mamans de s'isoler confortablement et en toute intimité.

Un cocon sieste (au rez-de-chaussée du bâtiment G) sera ouvert à la réservation sur l'Appli « Nap Up » et permettra aux collaborateurs de réserver des créneaux de 10 ou 15 minutes de repos.

Cantine :

1-Abri extérieur devant le restaurant d'entreprise de Pessac.

À la suite de nos demandes, **la Direction étudie la possibilité de positionner les panneaux solaires** sur la partie métallique entourant la cantine et permettre ainsi aux collaborateurs de patienter au sec en attendant de manger.

Espérons que cette initiative, qui allie éco-responsabilité et confort des collaborateurs, puisse se réaliser et dans des délais raisonnables.

2- Gaspillage...

Décembre 2024 est le mois ayant généré le plus de gaspillage (**près de 140 plateaux jetés**), ce qui a relancé la demande déjà portée des « plateaux anti-gaspi » pour les collaborateurs, présente sur d'autres sites. La Direction reconnaît que cette démarche fait partie du plan d'actions du prestataire et va l'interroger sur le sujet.

Votre équipe CFE-CGC PA Sud-ouest



**Myriam
Boursier**
myriam.boursier@axa.fr
06 03 51 37 77



**Sandra
Pionnier**
sandra.pionnier@axa.fr
06 50 30 06 23



**Stéphane
Boussaha**
stephane.boussaha@axa.fr
07 85 42 79 36



**Thierry
Massabova**
thierry.massabova@axa.fr
06 13 30 52 26



**Pierre
Perrault**
pierre.perrault@axa.fr



**Caroline
Dessalle**
caroline.dessalle@axa.fr



**Isabelle
Ney**
isabelle.ney@axa.fr
06 15 18 05 64

cfecgcaxa.fr

