

Intervention préalable CFE-CGC

En solidarité avec leurs collègues de Strasbourg, les élus **CFE-CGC** d'AXA France souhaitent **dénoncer** avec force, les dégradations infligées aux bâtiments du **Site AXA Route du Rhin de Strasbourg** dans la nuit du 30 au 31 janvier.

Les élus **CFE-CGC** d'AXA France s'associent à la douleur et à la peur que provoque un tel acte de **vandalisme**, par ses préjudices matériels et moraux, tant pour notre employeur que pour nos collègues, et particulièrement pour tous les collaborateurs du site et de la Région AXA Nord-Est, très investis dans leur métier, leurs lieu et outil de travail.

La **CFE-CGC** **condamne** ces actes de violence qui ciblent notre Groupe d'Assurance par un acte non revendiqué et **sans fondement justifiable**.

Les élus **CFE-CGC** d'AXA France demandent à la Direction de **renforcer la sûreté de l'ensemble des sites d'AXA** pour garantir la sécurité de ses salariés.

Rencontre de Corinne CALENDINI (Directrice AXA Epargne Retraite et Prévoyance Individuelle) avec les élus du CSE Central.

Quelques chiffres clés pour ERPI :

- 620 salariés dans toute la France
- 1/3 du CA d'AXA France
- 6,4 millions de clients (dont 1 million de clients professionnels)
- Animation des 10 000 distributeurs.



En réponse à la question **CFE-CGC** concernant **les résultats catastrophiques de la Gestion Pilotée**, C. Calendini reconnaît que la stratégie « ESG* » adoptée pour les profils Prudents **a généré**

des résultats inférieurs au marché qui a dévié fortement en 2022.

En réponse à la question **CFE-CGC** concernant **le positionnement de nos taux PB** (Participation aux Bénéfices) plus ou moins inférieurs à ceux de la concurrence, C. Calendini reconnaît avoir une gestion prudente pour servir **un taux homogène sur la durée du contrat** (à l'inverse des banques qui proposent des taux d'appel).

A propos des Unités de Compte, C.

Calendini admet qu'il sera nécessaire d'innover pour redevenir les meilleurs sur le marché. Cependant grâce à Eurocroissance nous sommes **leaders en diversification**.

En réponse à la question **CFE-CGC** concernant **les lourdeurs du parcours de la souscription** liées aux obligations de la conformité, C. Calendini utilisera le programme KYC** « connaître son client » pour renforcer notre conseil. Son ambition est de simplifier certains actes du parcours, pour se focaliser davantage sur le service aux clients, avec l'appui de la DT2 (informatique et outils IA).

En réponse à la question **CFE-CGC** sur **l'enveloppe AXA COUPONS OPPORTUNITES** et le clap de fin amer en période de stimulation, C. Calendini s'engage à trouver une solution avec la Gestion Privée en fonction du profil du client sur un fonds de même type.

La **CFE-CGC** compte sur **des solutions rapides** et sur une meilleure anticipation lors des prochaines opérations.

*environnementaux, sociaux et de gouvernance

** Know Your Customer

Effectifs au 31/12/23 ce qu'il faut en retenir :

Au 31/12/23 Axa France compte 12 422 salariés (soit + 1,3% par rapport à 2022)

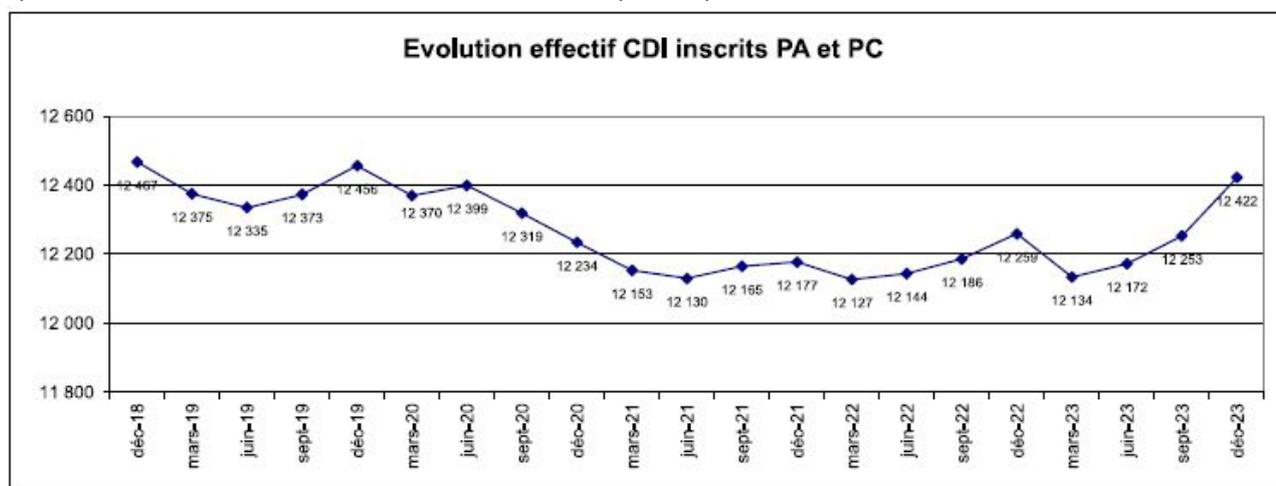
La **CFE-CGC** note :

- Des licenciements en augmentation.
- Des salariés absents non rémunérés en augmentation.
- Des démissions en diminution - **7%**.

Pour la **CFE-CGC**, la Direction ne doit pas se contenter de donner les chiffres mais d'analyser :

- l'augmentation de ces licenciements. **+ 11%**.
- La croissance récurrente des absences non rémunérées. **+ 4,5%**.

La **CFE-CGC a demandé un focus** sur la mobilité des salariés de + de 55 ans . Avec 88 mobilités sur un total de 867, la **CFE-CGC** prend note de ce mouvement et escompte bien que cette **démarche sera retenue** dans la politique RH et les accords à venir.



Salaires planchers, taux de CRV et PPEI

La **CFE-CGC** alerte sur les retours des salariés, de **dérives « vers le bas »**.

Beaucoup de collaborateurs **vivent très mal** une réduction de CRV ou PPEI souvent injustifiée, motivée par l'harmonisation !

Les managers de proximité souffrent également de ces exercices de mesure de la performance individuelle de leurs collaborateurs - très difficiles à mener.

La **CFE-CGC** demande un bilan complet sur les CRV au prochain CSEC d'avril.

Planchers de rémunération AXA à effet Janvier 2024

Classes CCN	Planchers de rémunération
1	22 034 €
2	23 511 €
3	25 903 €
4	30 750 €
5	36 075 €
6	47 341 €
7	63 502 €

Montant PPE (Prime Progrès Equipe)

Classes CCN	Exercice 2023 payé en mars 2024	Exercice 2024 payé en mars 2025
1&2	1 079 €	1 123 €
3	1 346 €	1 400 €
4	1 550 € dont 226€ de PI*	1 612 € dont 277€ de PI*

*PI : Part d'Individualisation

Montant de CRV (Complément de Rémunération Variable)

Classes CCN	Exercice 2023 payé en mars 2024	Exercice 2024 payé en mars 2025
5	3 384 €	3 520 €
6	5 213 €	5 422 €
7	8586	8930



Parc Automobiles : Les salariés disposant actuellement d'un **véhicule de fonction** vont

être sondés via une enquête menée par Solucar, pour mieux cibler leurs besoins.

La **CFE-CGC** vous encourage à y répondre.

D'ici à 2035, la projection irait certainement vers des énergies mixtes : électricité, hydrogène, biocarburants...



AXA Banque reprend progressivement son activité d'offre de prêt immobilier pour les clients.



Présence de gaz Radon dans le sous-sol de certains sites AXA. Les mesures et la cartographie des risques environnementaux ont été effectuées. Par précaution, pour le cas particulier des **5 salariés du BIC de Bastia**, ces derniers disposeront d'un suivi médical adapté.



Malgré l'**insistance** de la **CFE-CGC**, les décisions de la Commission d'organisation AXA France pour les JO n'ont toujours pas été communiquées. Néanmoins, le Télétravail semblerait être privilégié pendant cette période.

Négo Calendrier



→ **MARS** → **24**

04 QVT AXF

06 TELETRAVAIL AXF

15 QVT AXF

20 TELETRAVAIL AXF

**LES ACCORDS DE LA RSG* SONT
UNE BASE POUR LES
NÉGOCIATIONS AXA FRANCE (ET
LES AUTRES ENTITÉS AXA)**

*REPRÉSENTATION SYNDICALE DE GROUPE
(ACCORDS-CADRES DES ENTITÉS EN FRANCE)

Vos élues et élus CFE-CGC du CSE Central



Aissatou ZUILI-BAH

Commission Développement Durable et
Environnement
aissatou.zuilibah@axa.fr
06 73 79 41 37



Christophe PESNEAUD

christophe.pesneaud@axa.fr
06 23 36 68 23



Murielle SORLET

Commission Développement Durable et
Environnement
murielle.sorlet@axa.fr
06 41 92 10 88



Gilles DELAGE

gilles.delage@axa.fr
06 82 32 21 52



Sylvie SERALINE

Commission Santé, Sécurité, Conditions
de travail
sylvie.seraline@axa.fr
06 84 86 35 21



Janusz STELART

janusz.stelart@axa.fr
06 31 50 49 73



Eléna OLIVEIRA-DUARTE

elena.oliveiraduarde@axa.fr
06 60 54 43 36



Alain HERISSON

Commission économique
alain.herisson@axa.fr
06 48 08 03 64



Audrey OUAKNINE

audrey.ouaknine@axa.fr



Didier FUMERY

dider.fumery@axa.fr
06 08 54 30 82



Carole LELOUP

carole.leloup@axa.fr
Commission économique
06 71 70 07 63



Richard WIATROWSKI

Commission Santé, Sécurité, Conditions
de Travail
richard.wiatrowski@axa.fr
07 89 61 52 59



Sarah DUPORT

sarah.duport@axa.fr
06 60 65 12 65



Magali GROSGOGEAT

magali.grosgogeat@axa.fr
06 62 13 78 29



Stephane BOUSSAHA

stephane.boussaha@axa.fr
07 85 42 79 36



Yves PENISSON

Commission Emploi Formation Egalité
yves.penisson@axa.fr
06 07 77 62 33



Laurence ROSA

laurence.rosa@axa.fr
06 82 58 27 03



Thierry MASSABOVA

thierry.massabova@axa.fr
06 13 30 52 26



Christophe ROYER

christophe.royer@axa.fr
06 07 15 36 23



Francisco CANETAY MUNOZ

francisco.canetaymunoz@axa.fr
06 11 55 26 03



Sophie LE SIRE

sophie.lesire@axa.fr
06 98 75 53 30



Samuel GUIOCHON

samuel.guiochon@axa.fr