

Dès le 18 janvier à 9h30,
cliquez,
votez CFE-CGC

L'ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

PARCE QUE CHAQUE SALARIÉ, À UN MOMENT DE SA CARRIÈRE, PEUT AVOIR BESOIN:

- d'être écouté,
- d'être conseillé,
- d'être rassuré,
- d'être renseigné,
- d'être accompagné lors d'un entretien,
- d'être aidé pour une négociation...

...VOS REPRÉSENTANTS CFE-CGC RÉPONDENT "PRÉSENT" sans jugement, avec objectivité, dans votre intérêt.

origine, sexe, situation de famille, grossesse, apparence physique, vulnérabilité résultant d'une situation économique apparente ou connue de son auteur, patronyme, lieu de résidence, état de santé, perte d'autonomie, handicap, caractéristiques génétiques, moeurs, orientation sexuelle, identité de genre, âge, opinions politiques, activités syndicales, qualité de lanceur d'alerte (...), capacité à s'exprimer dans une langue autre que le français, appartenance ou non-appartenance, vraie ou supposée, à une ethnie, une Nation, une prétendue race ou une religion déterminée

Article 225-1 du code pénal

CFE CGC AXA XL

La CFE-CGC défend un monde du travail en phase avec son temps, respectueux des droits fondamentaux, où chacun doit être respecté et considéré à sa juste valeur professionnelle. Parce que l'égalité des chances doit être renforcée dans les têtes autant que dans les textes, la CFE-CGC, par ses actions, milite pour assurer une protection adéquate à tous les travailleurs, pour s'assurer du respect des textes, pour garantir l'égalité des sexes et la non-discrimination, et pour promouvoir la diversité et l'inclusion.

Egalité Femmes-Hommes

La CFE-CGC a signé et négocié plusieurs accords égalité au sein d'AXA XL. Si la situation s'améliore, le poids de l'histoire, certains biais conscients ou non, et la situation du marché de l'emploi ne permettent pas encore d'atteindre les objectifs attendus. Vos représentants CFE-CGC continueront de se battre contre les injustices.

LA SANTÉ MENTALE

La santé mentale constitue un sujet majeur pour la CFE-CGC. Nous devons travailler avec l'entreprise en faveur d'un environnement de travail sain, qui protège la santé mentale des salariés.

- Réunir les conditions pour qu'aucun salarié ne travaille "la boule au ventre"
- S'assurer que la reconnaissance et les évaluations sont justes et factuelles.
- Faire de la bienveillance une réalité à tous les niveaux de l'entreprise.
- Permettre à chacun d'avoir une charge de travail raisonnable et des objectifs atteignables

ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES

Une gestion rigoureuse mais humaine, au plus près des salariées.

La gestion des activités sociales et culturelles est l'une des prérogatives du CSE

Pour la CFE-CGC, le budget de 1,2% de la masse salariale doit être dépensé :

- au bénéfice de tous,
- avec des critères sociaux,
- en s'adaptant aux nouveaux mode de consommation des salariés.

LE PARTAGE DE LA RICHESSE

PARCE QUE LA RSE NE SE LIMITE PAS AUX ACTIONS DE PRÉSERVATION DE L'ENVIRONNEMENT, LA CFE-CGC DEMANDE UN PARTAGE PLUS JUSTE DE LA RICHESSE:

- DES NÉGOCIATIONS SALARIALES PARMIS LES MEILLEURES DU MARCHÉ
- UNE PARTICIPATION ET UN INTÉRESEMENT AMÉLIORÉS, EN LIEN AVEC LES RÉSULTATS DE L'ENTREPRISE ET DU GROUPE
- UN ACTIONNARIAT SALARIÉ AMÉLIORÉ ET RENFORCÉ

CFE
CGC
AXA XL



LES GÉNÉRATIONS

Avec 25% des effectifs renouvelés depuis le rachat d'XL par AXA, et plus de 40% de effectif agé de plus de 50 ans, la gestion de "l'intergénérationnel" devient un sujet majeur.

Notre ambition:

- Contribuer à l'amélioration de l'accueil des jeunes et des nouveaux entrants dans l'entreprise.
- Faire reconnaître et valoriser l'expérience des seniors.
- Obtenir la mise en place de réels transferts de compétences.



CFE
CGC

AXA XL

LE HANDICAP

CFE
CGC

AXA XL

Qu'il soit visible ou invisible, le handicap touche non seulement les salariés concernés au travail, mais aussi dans leur vie citoyenne.

La CFE-CGC œuvre pour :

- la continuité de la politique d'accompagnement et de maintien dans l'emploi des salariés en situation de handicap au sein de notre entreprise.
- une politique volontaire et réelle de recrutement, afin d'enfin retrouver les seuils légaux (6% de taux d'emploi).



Equilibre

Vie Professionnelle /
Vie Personnelle

CFE
CGC

AXA XL

Alors que le déploiement à grande échelle du télétravail a bouleversé durablement l'organisation du travail, plus que jamais la CFE-CGC s'engage à travailler :

- au respect des droits et devoirs de déconnexion
- à l'attribution d'une charge de travail raisonnable
- à la bonne application des droits négociés au niveau du groupe AXA ou d'AXA XL, par exemple dans le cadre de l'égalité professionnelle dont fait partie la politique "We Care".



Dès le 18 janvier à 9h30,
cliquez,
votez CFE-CGC

CFE
CGC

Du jeudi 18 janvier à 9h30
au 24 janvier à 16h
Pensez à voter 2 fois pour votre
équipe CFE-CGC pour
les titulaires et les suppléants