

Rattachements au sein du périmètre de la Direction Technique et Souscription Grands Comptes Risques Techniques

La Direction souhaite **regrouper** au sein d'une même équipe les souscripteurs et gestionnaires des « Grands Comptes Risques Techniques ».

Elle estime que ce regroupement permettrait :

- **D'accompagner** la croissance du business.
- **De sécuriser** la charge des équipes.
- **De favoriser** les synergies entre les gestionnaires et les souscripteurs.
- **De favoriser** les échanges de bonnes pratiques entre les branches.

Par ailleurs, la Direction indique que cette nouvelle organisation nécessite la **création d'un poste de manager**.

La **CFE-CGC** acte que ce projet n'entraînerait **aucune conséquence sur les emplois**, classification ou changement de site.

La **CFE-CGC** note que les souscripteurs et gestionnaires seraient **rattachés au futur manager** de l'équipe « Grands comptes Risques Techniques »

Ce projet serait mis en œuvre dès le recrutement du manager.



Richard WIATROWSKI
Commission Santé, Sécurité, Conditions
de travail
richard.wiatrowski@axa.fr
07 89 61 52 59

Création d'un nouveau poste au sein de la DV AGA Sud-Ouest

La **CFE-CGC** accueille positivement cette création de poste.

La situation actuelle n'était pas acceptable à moyen, long terme et il fallait réagir.

La Convention Collective Nationale de l'Inspection respectée (56TER), une meilleure répartition géographique des circonscriptions est un plus pour l'Inspection.

La **CFE-CGC** :

- Reste vigilante sur les **mouvements** de l'Inspection.
- Estime que la Direction doit **anticiper les départs** afin d'éviter de trop grandes circonscriptions.
- Demande que la **formation** soit à la hauteur de l'expertise que le métier d'Inspecteur(trice) Assurances de Personne exige.



Stephane BOUSSAHA
stephane.boussaha@axa.fr
07 85 42 79 36



Jean-Michel PIERRE
jeanmichel.pierre@axa.fr
06 63 17 56 33

Astreintes pour les Événements de Grande Ampleur (EGA)

Depuis 2020, un dispositif spécifique est mis en place pour la gestion des événements climatiques de **grande ampleur**.

La Direction souhaite **améliorer ce dispositif** en créant des astreintes les weekends et les jours fériés.

Les weekends et les jours fériés, l'astreinte **serait organisée selon un planning** avec six collaborateurs identifiés sur la base du **volontariat**. Ces derniers seraient mobilisés à tour de rôle avec une **rotation toutes les six semaines** (soit huit astreintes par an). Les volontaires pourraient entrer et sortir du dispositif quand ils le souhaitent. Un « backup » volontaire parmi les 6 collaborateurs serait prévu.

Un planning global serait élaboré sur une base annuelle révisable tous les trimestres. Ces astreintes seraient rémunérées par une prime **forfaitaire mensuelle de 200€ bruts**.

Avec cette organisation de rotation toutes les 6 semaines, les volontaires se verraient mobilisés **un week-end tous les 2 mois** avec une dissociation entre le samedi et le dimanche en cas de travail effectif.

La **CFE-CGC** note :

- Que les salariés intégreront ce dispositif sur les bases du **volontariat** et veilleront à son respect.
- Que la journée d'astreinte se ferait sur une plage horaire de **9H à 18H**.
- Qu'une **équité** entre les six collaborateurs sera établie sur le nombre de weekends dans l'année.



Thierry MASSABOVA
thierry.massabova@axa.fr
06 13 30 52 26

Réorganisation du service Domaine Auto au sein des Achats Assurantiels et Prestataires Extérieurs (DAAPE)

Trois éléments amènent la Direction à **repenser l'organisation** du service Domaine Auto au sein de la DAAPE :

- **La concentration du marché des experts** sur le domaine Automobile (10 groupements rassemblant les quelques 250 experts locaux autrefois « indépendants »).
- **Les engagements forts d'AXA France** en termes de satisfaction Clients.
- **L'accroissement des sollicitations** via SOLARIS et incidents /questions.

Afin de **s'adapter** au mieux à ce nouveau contexte, et permettre à chacun d'être efficace et autonome, trois profils et une cellule technique transversale seraient créés.

Les trois profils sont les suivants :

1. **Responsable de comptes Experts** (mieux intégré à la stratégie globale – compétences renforcées).
2. **Animateur Qualité de Service** (vision globale, force de proposition, transversalité).
3. **Animateur de Prestataires Extérieurs** (focus pilotage et présence terrain renforcée – réduction de la charge administrative).

La CFE-CGC :

- Note que cette ré organisation se fera à **iso-effectif**.
- Restera vigilante sur la **charge réelle** qui reposera sur chacun des collaborateurs impactés.



Murielle SORLET

Commission Emploi, Formation, Egalité
murielle.sorlet@axa.fr
06 41 92 10 88



Nathalie DEWEIDER

nathalie.deweider@axa.fr
06 08 49 61 08

Toute l'équipe
CFE-CGC
du CSE AIP-ERPI,
vous souhaite de très
bonnes fêtes de fin
d'année.