



**Vos candidates et candidats CFE-CGC vous ressemblent. Ils vous connaissent**

**Comment?** Leur **ancrage professionnel** et leur **proximité terrain** leur permettent d'être plus **pertinents**, plus **réalistes** et plus **efficaces** dans le **dialogue social**.

**Pourquoi?** Grâce à vos **réponses** à notre enquête, la **CFE-CGC** obtient un **nouvel accord de télétravail** (3 jours, tickets restaurants, badgeage en ligne, TT accolé aux congés et aux week-ends).

Pour les commerciaux : la **CFE-CGC** obtient la **proratisation des objectifs** suite à congés maternité ou maladie supérieure à 6 mois.

**La CFE-CGC privilégie toujours vos intérêts en négociant avec AXA**

**Comment?** Notre méthode passe par des **propositions argumentées** et de la **ténacité**. Dans un contexte de forte inflation, La **priorité** est à la revalorisation urgente des **salaires** pour tous.

**Pourquoi?** La **ténacité** de la **CFE-CGC** a permis de retirer de l'accord GPEC, l'article sur la performance collective (risque de licenciement en cas de refus de mobilité) pour **protéger vos emplois**.

Mais également d'obtenir le triplement de l'Indemnité de Départ à la Retraite ainsi que le maintien du mécénat et du TAR.

**Pour la CFE-CGC, la RSE est primordiale dans un monde en mutation**

**Comment?** La **RSE** et le dialogue social permettent d'améliorer la **qualité de vie et les conditions au travail (QVCT)** et les performances globales de l'entreprise.

**Pourquoi?** En 2011, la **CFE-CGC** élabore une **charte développement durable** à l'attention de ses structures complétée régulièrement par des guides pratiques (à votre disposition).

La **CFE-CGC** est le **premier syndicat** à demander et obtenir le Forfait Mobilité Durable.

**Avec «Redessinons nos vies», vos élues et élus CFE-CGC sont force de propositions pour vous accompagner dans les transformations de l'entreprise et de vos nouveaux modes de travail.**

**Des salariés qui vont bien dans une entreprise qui va bien**