



SALAIRES AXA TECH

Des 3 organisations syndicales représentatives à AXA Tech, la CFE-CGC est la seule à avoir signé l'accord sur les salaires, pourtant issu de l'accord signé par la CFE-CGC, la CFDT et l'UDPA-UNSA en Représentation Syndicale de Groupe (RSG).

De toutes les entités AXA du périmètre de la RSG, AXA Tech pourrait être la seule entreprise à ne pas avoir d'accord salaire cette année et donc une mesure à 0,8% au lieu de 1,2% !

Pourquoi la CFE-CGC a signé ?

Soyons clair, l'accord proposé par la Direction sur la base de l'accord RSG (un budget d'augmentations de 1,2%) est largement insuffisant. Les efforts demandés depuis des années aux salariés d'AXA Tech, et à nouveau attendus dans le cadre de Tech IT Up et de la transformation digitale, méritaient une contrepartie beaucoup plus importante de la part de la Direction. L'entreprise ne se donne pas ici les moyens de ses ambitions, se privant de mieux reconnaître les efforts et de mieux soutenir la motivation des salariés. Vos élus CFE-CGC ne s'en satisfont pas.

Cependant, ne pas trouver d'accord signifie avoir à la place une mesure unilatérale à 0,8%. Cela signifie une enveloppe d'augmentations amputée d'un tiers ! Entre 0,8% et 1,2%, c'est 50% de salariés supplémentaires qui auraient pu être augmentés en 2017, et qui ne le seront pas. Et ça non plus vos élus CFE-CGC ne peuvent pas s'en satisfaire ! C'est une responsabilité qu'ils n'ont pas voulu prendre, et c'est une responsabilité que la CFDT et l'UDPA-UNSA groupe n'ont pas voulu prendre non plus au niveau du groupe en signant l'accord RSG.

Mais vos représentants CFDT et UDPA-UNSA locaux, majoritaires à AXA Tech, ont eu un avis différent et ont pris la décision de laisser s'appliquer une mesure à 0,8% plutôt que d'accepter une enveloppe de 1,2%.

Ce n'est pas notre vision du syndicalisme, nous avons toujours pensé qu'il était préférable d'arriver à un accord, que la discussion et la négociation étaient toujours plus bénéfiques que le conflit systématique. Cette vision des choses est aujourd'hui parfaitement illustrée.

Un message fort a été adressé par certains à la Direction, c'est un fait, et il est financé par vos augmentations.

La CFE-CGC ne peut pas se satisfaire d'une telle situation et reste envers et contre tout attachée au dialogue et à la recherche d'un compromis.