

Edito :



« Le SNB, Syndicat National de la Banque est la **première Organisation Syndicale du secteur bancaire**, elle représente **tous les salariés de la Banque** quelle que soit leur statut. La CFE CGC est notre confédération, elle nous permet de bénéficier notamment de **formation**, d'un **support juridique** et d'une vision de **nos actions au niveau national**.

Au sein d'AXA Banque, **le SNB a 9 représentants dont 2 non-cadres et 7 cadres. Nous intervenons dans toutes les instances** : Comité d'Entreprise,

Délégués du Personnel, Comité Hygiène Sécurité et Conditions de Travail.

Tous les salariés sont représentés au sein du SNB, les élus non-cadres sont présents aux côtés des cadres et **nous travaillons conjointement sans dogme et sans complaisance, sans clivage pour tous les salariés de la Banque.**

Nous sommes à votre disposition pour **échanger** avec vous, connaître **vos besoins et vos attentes.** »

Nathalie PATROIS, Membre du CHSCT pour le collège *non-cadre*.

>> Bonus CAC

Suite aux **dysfonctionnements informatiques** rencontrés cet été, vos élus sont restés très vigilants sur les conséquences de ces incidents et ont obtenu une **révision des objectifs commerciaux** qui impactent **le bonus des collaborateurs.**

La décision prise par la direction **après concertation des élus** est d'appliquer **une décote de 20% sur l'objectif** du S2 alors que l'impact réel est de 15,75% d'après les chiffres communiqués par le support opérationnel lors de nos échanges.

>> Accord salarial et clause dite de « Voiture-Balai »

A compter du 6 décembre prochain, nous débuterons les négociations relatives à **l'accord salarial pour la période 2016-2018.**

Les derniers accords prévoient tous une clause dite de « voiture-balai ». Cette clause prévoit que la somme des augmentations générales (AG) et des augmentations individuelles (AI) des cadres ne puissent pas être inférieure aux AG des non cadres.

En décembre les salariés concernés bénéficient d'un rattrapage pour la période triennale de l'accord. **Nous avons constaté que les primes versées sur la période sont réintégrées à hauteur de 50% et nous considérons que cette décision n'est pas admissible.**

Nous vous invitons donc à vérifier l'application de cette règle et à nous consulter pour toute réclamation qui sera portée à l'attention de la Direction.



>> Point d'étape Buro'Lib :

- **Télétravail** : Dans notre dernier numéro nous évoquons le pilote relatif au télétravail dans le cadre de l'aménagement de l'univers 1. **20 personnes ont testé le télétravail lors du pilote.** Après le déploiement sur l'Univers 1, plus de **50 collaborateurs sont désormais éligibles au télétravail !**
- Déploiement de l'**Univers 2** : les travaux initialement prévus en décembre sont reportés car **les plans ne sont pas encore validés.** Nous vous tiendrons informés des évolutions, dès que possible
- **Kiosque** : **Un prestataire est effectivement présent dans le kiosque au 5^{ème} étage** mais il est seul pour tout le site. Pour tout problème technique, n'hésitez pas à contacter le support avancé en priorité

>> Activité Crédit Immo :

Vos élus au CE suivent très attentivement l'activité du Crédit Immobilier pour plusieurs raisons :

- Avec plus de 100 salariés, ce service est aujourd'hui **le plus important en termes d'effectifs**
- Les élus SNB souhaitent rester toujours très attentifs et **vigilants quant à la charge de travail de chacun** et les stocks actuels nous appellent à la plus grande prudence.
- C'est un **axe stratégique** de développement de la Banque.
- **La variation des taux** reste difficile à prévoir et impacte fortement cette activité.
- **Les stocks** :
 - o 240 dossiers concernent des **acquisitions nouvelles** et sont traitées à **J+10**
 - o 450 demandes de **rachats de prêts** sont traitées à **J+25**
 - o Environ 1000 demandes de **renégociations de taux** sont traitées à **J+11**
 - o **Chaque jour** le Crédit Immo reçoit environ **60 dossiers.**

>> Mobilité :

En octobre nous évoquons l'outil **Yes Job Board** qui permet de déposer votre CV et suivre votre candidature aux offres du Groupe AXA, **nous sommes demandeurs de vos retours si vous utilisez cet outils et que vous êtes candidats à la mobilité.**

En novembre nous vous rappelions l'importance des **Comités d'Evaluation Professionnels (CEP)** pour penser à demander une augmentation. **C'est aussi l'occasion de parler mobilité**

En décembre nous vous invitons à nous contacter pour vous accompagner dans votre démarche de mobilité selon vos souhaits, **nous sommes à votre écoute.**

>> Congés maternité :

Avec un **taux de féminisation de 60%** et une **moyenne d'âge de 35 ans**, les salariées AXA Banque en congés maternité sont nombreuses !

Grâce aux accords existants et au libre choix des salariées concernées **les absences liées à la parentalité** sont fréquentes.

Lors de l'absence d'une salariée en congé maternité, la règle est le remplacement de celle-ci pour permettre à son équipe de continuer à fonctionner normalement **sans faire augmenter trop fortement la charge de travail** des collègues qui font partie de l'équipe concernée.

Au retour du congé maternité, le droit des salariées doit être respecté et prévoit que la personne absente puisse **retrouver son poste ou un poste équivalent dans l'entreprise.**



Nous vous invitons à être très transparentes dans vos souhaits et à **garder contact avec les équipes RH qui vous accompagnent.**

Si toutefois vous rencontrez des difficultés ou si vous avez constatés des dysfonctionnements vous concernant ou concernant vos collègues n'hésitez pas à nous faire part de votre constat.

Vos élus SNB, soucieux de préserver vos droits et de maintenir un bon **équilibre en matière d'égalité professionnelle**, restent à votre écoute !

>> D Day

Le « D Day » c'est quand ? Le 6 février 2017 ou lancement de la Loi MACRON

Le « D Day » c'est quoi ? Cette loi impose aux banques de **simplifier les changements de domiciliation bancaire** des clients. Cela permet aux clients de changer de banque en signant un mandat et en laissant les banques se charger des démarches.

Le « D Day » : opportunité ou menace ? Nous pouvons y voir une **opportunité** d'améliorer notre Offre ! Pour rappel, AXA Banque lance sa nouvelle offre le 1er Janvier 2017.

>> Jusqu'à présent le compte Oligo est payant et bénéficie d'une gratuité si celui-ci est actif.

>> **Changement de méthode** : l'offre est basée sur la **gratuité du service** et la facturation par trimestre civil si le montant d'achat carte n'atteint pas un certain montant

Et après le « D Day » combien ça coûte ?

>> Un compte **sans carte** sera facturé **4 €/ trimestre**

>> Un compte **avec carte** sera **gratuit dès 900 € d'achats** par trimestre

>> **Des services payants qui deviendront gratuits** : alertes comptes, service de téléchargement, retrait dans la zone euro.

>> Le compte Oligo reste **gratuit pour les salariés AXA BANQUE** qui domicilient leur salaire !

>> Bons de Financement Syndicaux

Le BFS n'a aucun lien avec les œuvres sociales du CE, ni son fonctionnement. L'entreprise verse 1.80% de l'ensemble des salaires versés pour que le CE puisse fonctionner et vous faire bénéficier des œuvres sociales que vous connaissez. C'est uniquement sur **l'action syndicale et la défense de vos intérêts au quotidien** que votre choix doit être guidé pour la remise du bon syndical.

>> Donnez votre bon de financement syndical au SNB !

Ne gaspillez pas votre bon de financement syndical.

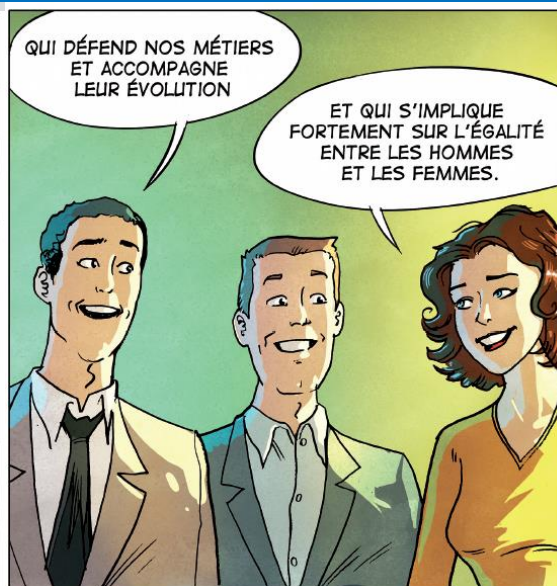
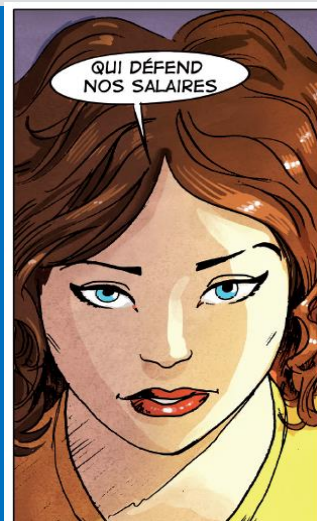
Pour nous donner le poids nécessaire dans nos échanges quotidiens face à la Direction, vous avez la possibilité de :

- Le remettre directement **en main propre à l'un de vos représentants SNB/ CFE-CGC.**
- Le déposer dans l'une des **urnes prévues à cet effet**





Confiez le au
SNB CFE-CGC



...

Le syndicat
qui défend
vos métiers et
qui
s'intéresse à
vous !

...

A qui confier votre chèque syndical ?

Julie ROBINEAU, Analyste Crédit Patrimonial, Déléguée Syndicale
Martine BARRERE, Expert Opérations Bancaires, Titulaire CE, supp DP
Olivier BRUNEAU, Resp dev Co, DVD, Représentant Syndical au CE
Alain CARDETTI, Contrôle Permanent, Suppléant CE
Rachel NAIT SALAH, Gestionnaire Crédit Pat, DP, supp CE
Nathalie PATROIS, Gestionnaire Crédit Immobilier, élue CHSCT
Olivier PITTIGLIO, Architecte DSI, élu DP
Frédéric ROGEZ, dev Co, Banque Patrimoniale, suppléant DP
Charles VITTEZ, Conseiller Assurbanque, Titulaire CE, DP



**SYNDICAT NATIONAL DE
LA BANQUE ET DU CRÉDIT**
1er réseau social de la Banque, de la Finance et du Crédit

SUIVEZ-NOUS!

@SNBaxabanque



WWW.SNB-SERVICES.ORG