



INFO SNB!

L'ACTUALITÉ SNB/CFE-CGC CHEZ AXA BANQUE

NOVEMBRE 2016

Edito :

« Mes chers collègues, lors de la distribution de mes deux derniers bulletins d'informations, vous avez été nombreux à me solliciter sur différents sujets. Je souhaite aujourd'hui comme hier être le plus efficace possible pour **défendre vos intérêts**, et pour cela je dois faire partie d'une équipe syndicale de qualité. C'est pour cela que j'ai décidé de rejoindre Julie ROBINEAU et l'équipe **SNB AXA Banque**. Le SNB est le **1er syndicat du secteur bancaire**, sa force de frappe nous permettra de solidifier nos avantages actuels et d'en acquérir de nouveaux »

Charles VITTET Elu au Comité d'Entreprise et Délégué du Personnel

>> Novembre : Le bon moment pour demander une augmentation

Si l'**EAP** est le moment clé dans l'évaluation annuelle du salarié, il ne faut pas négliger le **C.E.P (Comité d'Evaluation Professionnel)**. Ce comité a lieu en général en Novembre et réunit votre responsable, sa hiérarchie et les ressources humaines pour faire un point sur **vos parcours professionnel, votre évolution, vos souhaits (nécessitant ou non une mobilité), vos aptitudes, les formations à venir...** Votre responsable développera, lors de ce comité, **vos points forts** ainsi que vos **axes d'amélioration** et mettra en avant les dossiers qu'il estime prioritaire pour les **Augmentations Individuelles** de 2017. Ainsi, si beaucoup d'entre vous font partager leur souhait d'augmentation à leurs managers lors des E.A.P du début d'année, il est souvent trop tard ! La grande majorité des enveloppes est souvent distribuée et votre manager se retrouvera dans une situation plutôt inconfortable avec vous. Si vous voulez être sûr de ne pas être oublié et de faire part de vos arguments pour obtenir votre augmentation en mars prochain, c'est le bon moment pour l'évoquer !

Sachez aussi que **les managers sont contraints par des enveloppes d'Augmentations Individuelles limitées** ; ces dernières ne répondent pas, dans la plupart des cas, aux besoins remontés par les managers. Ainsi, chaque manager doit gérer des priorités en fonction de « l'enveloppe » qui lui est proposée.



**SYNDICAT NATIONAL DE
LA BANQUE ET DU CRÉDIT**
1er réseau social de la Banque, de la Finance et du Crédit

SUIVEZ-NOUS!

@SNBaxabanque



WWW.SNB-SERVICES.ORG

>> Actualités CE

1. **Point d'étape Buro'Lib** : L'univers 1 (D.V.D et D.R.H) est concerné par le **Flex office** mais le télétravail n'est, pour le moment, ouvert qu'à environ 20 personnes dans le cadre d'un projet pilote. Les travaux pour l'univers 2 (CAC et DO) doivent avoir lieu en décembre 2016. Un kiosque devait ouvrir pour permettre aux salariés de changer ou faire réparer leurs appareils défectueux, cependant ce service est en retard car si le local et les aménagements ont bien été réalisés, il y a un changement de prestataire informatique et le remplaçant ne prendra ses fonctions que l'année prochaine. Dans l'attente, **un prestataire est présent sur le site depuis le 7 Novembre** pour assurer cette période de transition. Vous le trouverez au local Buro'Lib du **5ème étage à proximité de notre local syndical**.
2. **D Day et nouvelle offre bancaire** : La **loi Macron** prévoit une aide à la **mobilité bancaire** au plus tard le 6 Février 2017. Concrètement, les établissements financiers devront gérer pendant 12 mois le transfert des virements et prélèvements de l'ancien au nouveau compte sur le même modèle que le suivi de votre courrier à la Poste. Pour AXA Banque, qui est en conquête de marché, **c'est une opportunité !** C'est pour cela qu'une **nouvelle offre bancaire** est lancée à partir de début 2017. La tarification devient trimestrielle et plus simple pour le client, **le cash back est remplacé par une gratuité** sous condition d'utiliser sa carte bancaire à hauteur de 900€/ trimestre. Les clients auront toujours le choix entre le compte à la carte ou le compte Oligo.
3. **Projet Monetix** : La migration sur la nouvelle plateforme de gestion des cartes bleues avance **conformément au calendrier fixé**. La migration est fixée au 15 Novembre. Elle permettra de proposer au client de nouveaux services. Environ **250 000 cartes bancaires** sont concernées par cette migration.
4. **Projet AXIMMO** : La mise en place du projet accuse **un certain retard** essentiellement dû à deux facteurs. Premièrement, des **aspects techniques** entre SAB et le logiciel de saisie qui restent à régler. Deuxièmement, des **contraintes réglementaires** ont été rajoutées dans le cadre de la Directive crédit immo et de la loi Sapin 2. Les formations ont tout de même été déployées auprès de 36 salariés qui semblent satisfaits de la qualité de celles-ci. Le déploiement final du projet Aximmo est prévu pour **Juin 2017**.
5. **Migration de CORTAL à COPARTIS** : Cette migration concerne nos 40 000 comptes titres et PEA. Cette décision résulte du choix de Cortal de cesser ses activités mais la nouvelle solution nous apportera **des avantages certains**. **Pour les clients**, il s'agit de bénéficier de nouveaux outils et services additionnels. **Pour les collaborateurs** de la banque, toutes les opérations pourront se faire sur un outil unique. Le déploiement devrait avoir lieu vers mi-janvier 2017 si COPARTIS a obtenu les agréments nécessaires d'ici là.



6. **Bilan des effectifs** : Depuis le début de l'année, **nos effectifs ont augmenté** de 14 ETP pour passer de 663 à 677 ETP. On ne peut que se féliciter de cette évolution, cependant au regard de l'augmentation de l'activité de la banque, **le compte n'y est pas tout à fait**. Sur le Pôle client les effectifs ont été diminués de 5 ETP alors que la pression est toujours importante et les heures supplémentaires sont toujours très nombreuses. **La Direction s'est engagée en séance à poursuivre les recrutements nécessaires au renforcement des équipes.**
7. **Point Intéressement** : En septembre, nous vous avons présenté les critères retenus pour le calcul de votre Intéressement, cependant cet accord doit être validé par l'Inspection du Travail. Celle-ci a demandé quelques modifications de verbatim à la marge, mais rappelons que les critères retenus pour le calcul de l'Intéressement doivent être aléatoire selon la loi. Nous attendons donc la validation définitive de notre accord et reviendrons vers vous dès début 2017 pour vous donner les premières estimations.

>> Bons de Financement Syndicaux

Quèsaco ?

Au sein du Groupe AXA chaque salarié reçoit un **bon de financement syndical** qu'il peut remettre à **l'organisation syndicale de son choix**. Ce chèque permet aux OS de financer leur activité.

Le BFS permet de soutenir directement le fonctionnement des OS et indirectement celui des institutions de représentation du personnel chez AXA Banque. Ces fonds sont utilisés **pour la défense des intérêts des salariés** de la banque et l'intérêt collectif de la profession. Ils sont aussi utilisés en vue de **former les représentants syndicaux**. Ces fonds nous aident à **accompagner au mieux les salariés d'AXA Banque**.

Vous pouvez soutenir le développement du SNB / CFE-CGC **en nous remettant votre BFS** dans l'urne prévue à cet effet ou en mains propres. Nous vous recommandons d'indiquer **vos nom et coordonnées personnelles** (portable et mail) sur le talon du BFS, ce qui permettra à vos élus de **vous connaître**, de vous envoyer des **informations privilégiées** sur l'actualité sociale de l'entreprise, et de pouvoir **vous contacter en toute discrétion** en dehors du contexte du travail.

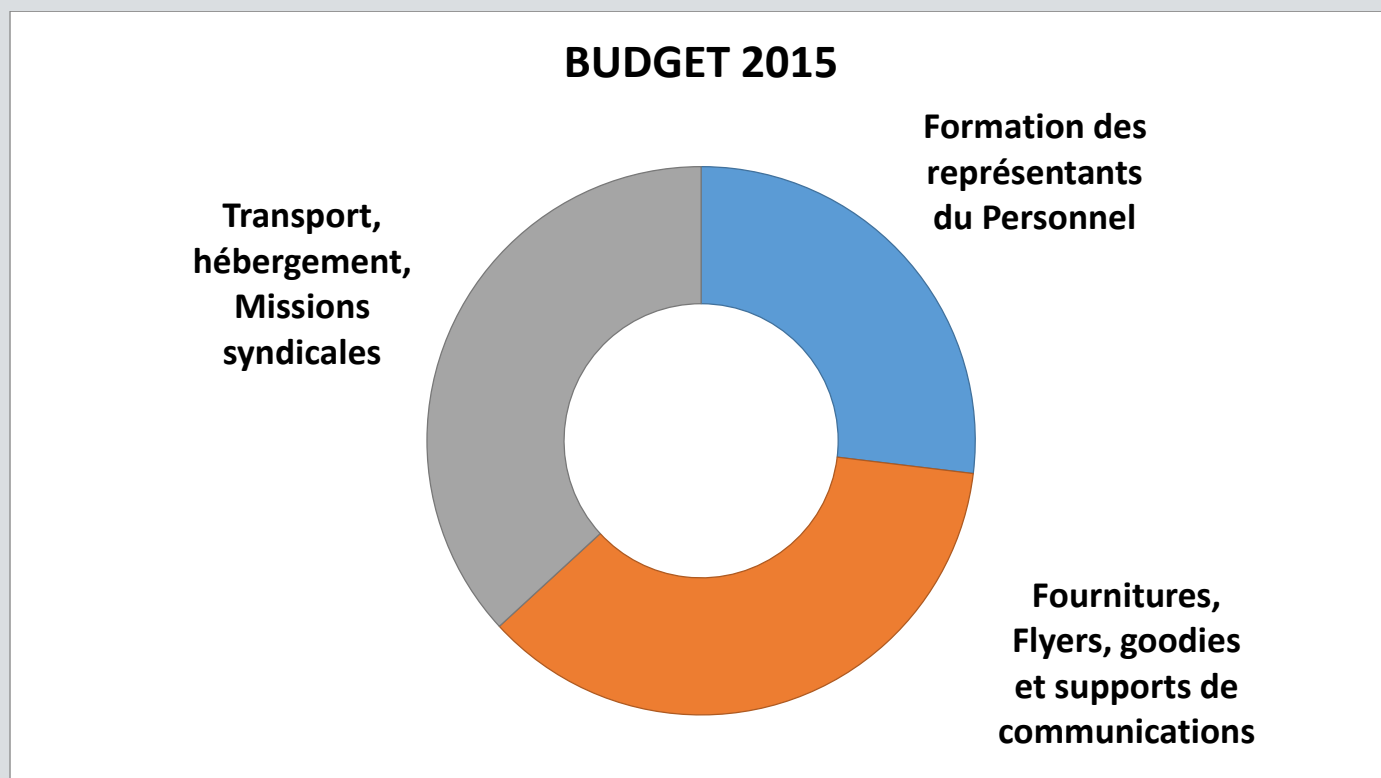
Choisissez une organisation syndicale qui s'intéresse vraiment à **vous**, qui se préoccupe de votre **qualité de vie au travail**, qui défend vos **salaires**, qui connaît **vos métiers** et accompagne leur évolution, qui s'implique fortement dans **l'égalité professionnelle** et la **diversité au travail** et qui fait de la **reconnaissance** un sujet central !

>> Le SNB défend vos métiers et s'intéresse à vous !



Le budget 2015 :

Les fonds issus de Bons de Financement Syndicaux sont **mutualisés au niveau du Groupe AXA en France**. En 2015, la CFE CGC a récolté 166K€ qui ont permis de financer les dépenses reprises dans le graphique ci-dessous. Ce budget a permis de financer **la formation des élus** à hauteur de 45K€, les **missions syndicales** à hauteur de 61K€ et enfin les **supports de communication** à hauteur de 60K€.



A qui confier votre chèque syndical ?

Julie ROBINEAU, Analyste Crédit Patrimonial, Déléguée Syndicale

Martine BARRERE, Expert Opérations Bancaires, Titulaire CE, supp DP

Olivier BRUNEAU, Resp dev Co, DVD, Représentant Syndical au CE

Alain CARDETTI, Contrôle Permanent, Suppléant CE

Rachel NAIT SALAH, Gestionnaire Crédit Pat, DP, supp CE

Nathalie PATROIS, Gestionnaire Crédit Immobilier, élue CHSCT

Olivier PITTIGLIO, Architecte DSI, élu DP

Frédéric ROGEZ, dev Co, Banque Patrimoniale, suppléant DP

Charles VITTET, Conseiller Assurbanque, Titulaire CE, DP

