



Présidence d'AXA CS

Gaëlle Olivier devient la nouvelle présidente d'AXA CS et remplace Jean-Laurent Granier à la tête d'AXA Global P&C. L'ancien président d'AXA CS, Paul Evans, a été nommé responsable d'AXA Global Life & Savings et d'AXA Global Health. Rob Brown est confirmé en tant que Directeur-Général d'AXA Corporate Solutions.

Accord intéressement triennal 2016 - 2018

La CFE CGC a signé l'accord sur l'intéressement 2016-2018 après négociations avec la Direction.

Compte tenu de la bonne évolution de leurs indicateurs au cours de ces dernières années, les propositions faites par la Direction pour de nouveaux critères concernant la durée d'émission des primes (et non des polices comme on a pu le lire ici ou ailleurs...) et le délai de paiement des sinistres lorsque toutes les informations nécessaires ont été reçues, nous ont paru correctes, pertinentes pour l'entreprise et intéressantes pour atteindre un bon niveau d'intéressement et ce après notre négociation pour baisser le taux des objectifs à atteindre.

En revanche, nous avons quelques interrogations sur les critères concernant le chiffre d'affaires et le ratio combiné. En effet un des points de la stratégie de l'entreprise est l'augmentation du chiffre d'affaires qui se retrouve dans les valeurs du premier critère de l'accord. Or, cela implique une hausse des risques et donc potentiellement de la sinistralité et donc du ratio combiné. En conséquence nous avons demandé à la Direction de revoir à la baisse ces deux critères, ce qu'elle a fait, jusqu'à atteindre un niveau raisonnable et cohérent avec les objectifs de l'entreprise.

Le cinquième critère sur le développement durable mesurera la qualité du tri sélectif sur le papier recyclable et les contenants de boissons. Ce critère est facile à atteindre, il suffira de ne pas mettre de déchets non recyclables dans les poubelles de tri sélectif. Les poubelles du restaurant d'entreprise seront prises en compte dans ce critère.

Vous pourrez retrouver le texte complet de l'accord dans ONE, dans « Espace collaborateur / Ma Rémunération Mes avantages / Accords sociaux / Rémunération ».

Rapport Syndex sur la situation économique et financière de l'entreprise

Le rapport Syndex sur la situation économique et financière 2015 a été présenté au CE du 29 juin. De nombreuses questions ont été posées à la Direction notamment sur les réserves de l'entreprise et leur évolution, car celles-ci sont en constante diminution depuis quelques années pour permettre à l'entreprise de maintenir son résultat. Le niveau d'alerte n'est pas encore atteint !

Par ailleurs il faudra que la Direction respecte ses engagements en matière d'allocation d'actifs, comme le business plan le prévoit, afin de garantir l'objectif de développement recherché.

Un avis sur la situation économique et financière doit être rédigé par les membres du CE pour être transmis au Conseil d'Administration d'octobre

A la rentrée, nous aborderons avec Syndex le volet social et la revue stratégique.

Nouvelle gouvernance Axa Matrix

Laurent Barbagli, CEO AXA Matrix monde, nous a présenté la nouvelle gouvernance d'AXA Matrix monde. Cette nouvelle gouvernance n'est certes pas une restructuration ni une réorganisation pour la France mais la CFE-CGC note tout de même que la Direction ne s'interdit pas de tels projets dans le futur. Elle rappelle à la Direction que dans ce cas une consultation du Comité d'Entreprise doit être faite avant que toute décision ne soit présentée et mise en œuvre.

Laurent Barbagli souligne d'abord la forte implication et l'engagement des équipes, qu'il a qualifiées de remarquables. Le portefeuille est solide, la reconnaissance des clients réelle et AXA Matrix a une expertise réputée sur le marché. La CFE-CGC se félicite de cette reconnaissance, elle répète depuis longtemps que Matrix est un véritable atout pour AXA Corporate Solution et un atout pour le groupe. Thomas Buberl l'a également souligné lors de sa visite en mai dernier.

Laurent Barbagli a cependant relevé que la production pourrait être plus industrialisée, que la gestion de projets pourrait être plus efficiente, que le catalogue d'offres à valeur ajoutée devrait être clarifié et que l'activité devra être plus profitable.

En conséquence, il propose de changer la gouvernance, de mettre l'accent sur l'orientation clients et de renforcer l'excellence et l'efficacité opérationnelle.

La nouvelle gouvernance sera articulée autour de 5 pôles : Europe, France, Amériques, Asie-Pacifique et Centre d'expertise Global. Ce dernier pôle regroupe la finance et le pilotage, le bureau technique, la RH, le service informatique (composé de quelques personnes aux USA), et le juridique. Par ailleurs 7 « tasks force », impliquant des salariés de l'entreprise, vont être mises en place pour travailler sur des sujets comme l'offre et services, la rentabilité etc...

La CFE-CGC prend acte de cette nouvelle gouvernance et de la création de ces « tasks force ». Elle relève la volonté de dynamisme de ces actions et veillera à ce qu'elles aillent dans le sens de l'intérêt des salariés et de l'entreprise. Vos élus CFE-CGC ont tout de même souligné qu'une place plus importante devrait être faite à l'innovation et aux nouveaux produits, qui sont un facteur différenciant sur le marché de la prévention.

Qualité de vie au travail

L'enquête sur la qualité de vie au travail est un outil permettant de mesurer l'état de stress des salariés dans l'entreprise. C'est par le biais des résultats de cette enquête que vos élus CFE-CGC pourront analyser le niveau de stress et mieux argumenter auprès de la Direction les améliorations à apporter au travail et à votre environnement quotidien.

Restaurant d'entreprise

Vos représentants CFE-CGC ont alerté tant la Direction que les responsables d'Eurest de la dégradation continue de la prestation depuis janvier. Une réelle amélioration de l'offre (variétés, respect des engagements contractuels, graduation des prix) est constatée depuis mi-juin.

Des axes d'amélioration restent cependant possibles, dont la propreté des verres et des couverts et la chaleur des plats. Vos élus continueront à agir auprès de la Direction et du prestataire, comme ils l'ont fait avec vigueur jusqu'à maintenant, pour que votre pause déjeuner dans le restaurant d'entreprise redevienne un vrai moment de plaisir et de convivialité, dans les meilleures conditions possibles.

Restructuration à AXA France

Dans une note du 27 juin, Jacques de Peretti, CEO d'AXA France, a présenté sa nouvelle organisation. Si les trois nominations effectuées (Karima Silvent à la RH, Antoine Denoix au Digital et Jean-Luc Montané à AXA Entreprise) sont des nouveautés, la structure de l'organisation ne change pas à ce stade.

M. de Peretti a cependant officiellement missionné Matthieu Bébéar, Didier Weckner et Antoine Denoix pour réfléchir à une nouvelle organisation en 3 pôles. Vos élus CFE-CGC ont attentivement examiné le contenu de ces trois pôles et pour le moment rien ne laisse penser que leur création puisse avoir le moindre impact sur notre UES AXA CS & Matrix.

Vos élus CFE-CGC vous informeront si quoique ce soit changeait à ce sujet.

Plénière du Comité Européen du Groupe AXA Le 15 juin 2016

La réunion plénière du Comité Européen du groupe AXA a eu lieu le 15 juin à Cologne en présence de Thomas Buberl et d'Henri de Castries qui présidait pour la dernière fois cette instance.

La CFE-CGC tient à rendre hommage à Henri de Castries pour son engagement sans faille auprès de l'instance du CEG depuis 17 ans. Cet engagement a permis de co-construire les bases d'un dialogue social adapté à la culture du groupe et aux défis qui se présentent à lui. Le passage de relais s'est fait symboliquement à Cologne et ce n'est pas un hasard car c'est là-bas que Thomas Buberl a travaillé plusieurs années avec les représentants des salariés sur le sujet difficile des réductions de coûts.

Concernant l'avenir du groupe, Thomas Buberl a donné les grandes lignes du nouveau plan qui a été présenté aux investisseurs le 21 juin.

Un nouvel effort de réduction des coûts est prévu et la gouvernance sera simplifiée et clarifiée. Dans cette transformation, le rôle de vos représentants est d'être des facilitateurs et des garde-fous, grâce notamment aux accords que nous signons avec les Directions à tous les niveaux (entreprise, groupe, branche, ...). L'un des principes clés de cette transformation est l'employabilité, l'autre est le dialogue social. Sur ce dernier point, les représentants de l'Irlande et de la Pologne ont témoigné devant Thomas de la contribution positive du CEG au dialogue social local dans un esprit gagnant/gagnant.

Pour en revenir au groupe, Thomas BUBERL estime que la transformation digitale aura des conséquences sur les métiers concernés pour le Groupe. L'entreprise a décidé de les anticiper au plus vite pour y répondre convenablement. Il constate que la majorité des salariés ont la capacité d'y faire face. Selon lui, la pyramide des âges va faciliter le passage vers une organisation moins demandeuse en personnel.

Il sera possible de répondre aux défis de l'avenir sans avoir une attitude de « cost-killer ».

La CFE-CGC, tant au niveau local qu'au niveau du CEG, travaille d'ores et déjà à préparer cette transformation, pour que l'emploi soit préservé et que les moyens soient donnés aux ressources humaines pour que cette transformation puisse être une opportunité pour les salariés.

Yachting à AXA FRANCE

Les 11 et 12 juillet, un CCE (Comité Central d'Entreprise) aura lieu à AXA France au cours duquel une « Information en vue de la consultation sur le projet de reprise de l'activité plaisance » sera à l'ordre du jour. Le dossier du yachting revient donc sur le tapis après avoir été évoqué en 2015 par Philippe Rocard. Dès 2010, vos élus avaient déjà donné un avis négatif sur le non transfert du portefeuille vers AXA Corporate Solutions, ce dernier restant attaché à AXA France. L'activité est donc restée tout ce temps propriété d'AXA France qui présente aujourd'hui un projet de reprise en CCE.

L'équipe CFE-CGC va étudier ce dossier qui devra être également présenté dans nos instances et ne manquera pas de consulter les salariés afin de les accompagner au mieux et de préserver leurs intérêts.

Télétravail

Le bilan des deux années de pilote de télétravail sera finalement présenté à la commission emploi le 8 juillet prochain.

Votre équipe CFE-CGC attend avec impatience de pouvoir commencer les négociations de cet accord, attendu par de très nombreux salariés. De nombreuses entités du groupe ont déjà signé de tels accords et mis en place le travail à domicile. Nous avons fait le tour de ces différents accords et comptons bien arriver au meilleur compromis pour l'UES AXA CS & AXA Matrix. Les négociations démarreront à la rentrée, pour une mise en place nous l'espérons d'ici la fin de l'année.

BONNES VACANCES

Toute l'équipe CFE-CGC de l'UES AXA CS & Matrix souhaite à tous les salariés de l'entreprise d'excellentes vacances et espère vous retrouver en pleine forme pour la rentrée de septembre. Vos représentants CFE-CGC restent bien entendu disponibles pour vous accompagner pendant l'été.



Pour nous contacter

N'hésitez pas à vous rapprocher d'un de vos représentants CFE-CGC



Patricia Nunez	57 91 63	Marie-Christine Leclercq	57 85 84	Elodie Maggi	57 88 57
Yves Dremière	57 84 51			Sandrine Boisset	57 83 08
Guillaume Robieux	57 91 35	Olivier Pelras	57 84 43	Wilfried Fayolle	57 91 03
Christiana Peter	57 92 61	Paul de Torres	57 92 28	Muriel Mont	57 96 79
Laurent Lamarle	57 85 18	Isabelle André	57 89 99	Véronique Lagoutte	57 80 31
Adeline Sangu	57 95 56	Sandrina Caraco	57 82 26	Jean-F. Grelier	57 81 78
Hedi Ben Sedrine	57 92 24	Eric Gaulmin	57 85 74	Michel Teixeira	57 94 15