



## Du 2 au 9 juin 2016 : Elections professionnelles AXA Tech

**Demain**, vous allez élire pour 3 ans vos représentants au Comité d'Entreprise et vos Délégués du Personnel.

### DP : Délégué du Personnel

Ce sont vos représentants du personnel élus pour 3 ans. Ils sont l'intermédiaire entre vous et la Direction, leur rôle est de transmettre vos **réclamations** et vos **demandes** à l'occasion de réunions mensuelles. Les questions sont adressées par écrit et à l'avance à la Direction. L'employeur **doit** y répondre. Un autre volet du rôle d'un élu DP est de vous **aider** et de vous **conseiller** pour toute situation qui le nécessite.



### CE : Comité d'Établissement

Il représente vos intérêts pour toutes questions relatives à la gestion et à la marche économique et financière d'AXA Tech. La première mission du CE touche aux domaines économiques et sociaux, notamment l'emploi. Le CE doit être **informé** et **consulté** par la Direction sur l'activité de l'entreprise, sur les évolutions dans l'organisation du travail, sur la formation, etc. Il est l'œil et la voix des salariés sur les **changements à venir** chez AXA Tech.

## POURQUOI VOTER POUR LES CANDIDATS CFE-CGC ?

La CFE-CGC est un partenaire social apolitique qui négocie et signe les accords d'entreprise quand ils défendent, pérennisent l'emploi et les conditions de travail des collaborateurs.

La CFE-CGC voit l'entreprise avant tout comme l'outil de travail des collaborateurs. Elle soutient donc aussi les projets de notre direction lorsqu'ils contribuent sur le long terme au maintien et au développement de notre outil de travail.

La CFE-CGC au sein du groupe AXA privilégie l'autonomie de votre section AXA Tech tout en encourageant l'aide réciproque. A ce titre, la CFE-CGC favorise les échanges entre les sections AXA Tech et AGS sur les sujets pouvant toucher les deux entités.

2<sup>ème</sup> organisation syndicale du groupe AXA en France (périmètre RSG au 31/12/2015), la CFE-CGC exerce le secrétariat du Comité Européen de Groupe (CEG) où sont abordés des sujets concernant la stratégie d'AXA Tech en tant qu'entité transnationale. La CFE-CGC peut donc appuyer ses revendications à deux échelons de l'organisation du groupe AXA.

Suite à l'émergence de nouvelles concurrences et de nouveaux modes de consommation, le groupe a récemment réaffirmé l'enjeu de la transition d'AXA vers un modèle DIGITAL agile et ouvert.

Nos entités partenaires, sous pression, mettent beaucoup d'espoir dans la capacité d'AXA Tech à se transformer rapidement, afin de les aider à mener leur propre transition vers ce modèle. AXA Tech est dans l'obligation de vivre dans les prochaines années plus qu'une évolution, une mutation de ses métiers et ses compétences.

La CFE-CGC estime nécessaires une approche constructive et un dialogue de qualité au CE, afin de bien mettre les collaborateurs au centre des préoccupations de notre direction.

La CFE-CGC estime qu'AXA Tech ne peut pas réussir sa mutation sans ses collaborateurs.

La direction souhaite faire éclore un modèle où le management hiérarchique va s'estomper au profit d'une plus grande responsabilité individuelle. Il faudra trouver et négocier un bon équilibre. Nous ne pourrons pas l'obtenir sans vous. La CFE-CGC encourage les collaborateurs à remonter à leurs élus DP ou CE, tous les sujets qui pourront éclairer la direction des difficultés anticipées voire rencontrées.

Nous considérons essentiel que chacun soit pleinement informé de l'évolution future de son métier. Pour cela, la direction d'AXA Tech nous doit une communication plus transparente et concrète. Nous nous engageons à mettre systématiquement ces questions au cœur de nos échanges avec la direction et à partager ces informations en retour, ainsi que notre propre vision du devenir de nos métiers et compétences.

Ces évolutions doivent s'accompagner d'une gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences à la hauteur des enjeux qui se profilent. Au-delà des plans généraux dont nous veillerons à la bonne réalisation, nous serons vigilants à ce que des solutions personnalisées puissent être construites en tenant compte de vos attentes.



**Voter pour la CFE-CGC,  
c'est aussi partager et élargir la représentation des salariés.**

## Que défend la CFE-CGC, pour les salariés ?

- Les accords salariaux
- L'égalité des chances (diversité, égalité professionnelle, équilibre vie professionnelle / vie privée)
- La GPEC (Gestion prévisionnelle des Emplois et des Compétences), la formation professionnelle, les classifications
- La Participation, l'Intéressement, l'Épargne salariale, le PERCO
- La Retraite supplémentaire, la Transition Activité Retraite
- Les avantages sociaux (Prévoyance, Frais de Santé, Dépendance)
- La Qualité de Vie au Travail (Télétravail, Conditions de travail, lutte contre le Stress)
- Le maintien des emplois dans l'entreprise, le devenir des sites AXA, les délocalisations, les externalisations et les sous-traitances
- L'amélioration du pouvoir d'achat, et une juste rémunération
- L'évolution des métiers, le bon fonctionnement de l'ascenseur social
- La place des Seniors dans l'entreprise, le plan de carrière des jeunes, une formation continue adaptée
- L'entière application des Conventions Collectives et le respect des missions de l'inspection
- Une utilisation plus raisonnable de l'échelle des sanctions. Il s'agit de favoriser le recours à des sanctions mesurées plutôt qu'à un licenciement parfois évitable mais devenu trop systématique.

Il nous appartient à tous de faire en sorte que la CFE-CGC puisse, demain, vous représenter à la table des négociations.

### LA CFE-CGC : UN SYNDICAT OUVERT A TOUS

La CFE-CGC a vocation à représenter l'ensemble du personnel cadre et encadrant et à s'assurer que les intérêts spécifiques de l'encadrement ne sont pas oubliés.



**La défense de vos intérêts est notre premier objectif.**

## VOTEZ POUR VOTRE EQUIPE CFE-CGC !



Germain Antoine

*Au cœur des équipes de la transformation DIGITAL, je travaille dans une structure bicéphale AGS et AXA TECH, en charge de mettre en place des offres communes d'hébergements et de services. J'observe l'évolution de nos métiers et la volonté de certaines entités de se tourner vers des services hors de nos datacenters. Conscient des nécessaires mutations d'AXA Tech et lucide sur les défis auxquels nous allons tous devoir faire face, je désire, au sein de la CFE-CGC, défendre les intérêts des salariés.*



Eric Bonneau

*Sans appartenir alors à aucune organisation syndicale, j'étais régulièrement consulté par des salariés en difficulté, ou simplement demandeurs des conseils d'un manager expérimenté et prêt à les aider. Pour être en mesure de les accompagner dans de bonnes conditions, y compris dans des entretiens avec leur manager ou la RH, un rôle de représentant du personnel s'imposait. Etre élu CFE-CGC m'a permis d'obtenir une écoute renforcée.*



Gwenaëlle Drieux

*Ma carrière chez AXA Tech m'a amenée à croiser le chemin de nombreuses personnes, de différents corps de métiers, chacune avec ses problématiques et attentes vis-à-vis d'AXA Tech. Anticipant la transformation importante à laquelle Axa Tech va faire face, je souhaite m'engager afin d'accompagner au mieux les salariés et défendre leurs intérêts. La CFE-CGC me permet d'assurer un dialogue constructif avec notre direction, afin d'avancer ensemble dans une relation favorable aux salariés.*



Lionel Hachenberg

*J'ai la conviction que tout seul on n'est pas grand-chose et que nous avons besoin de travailler ensemble pour réussir. La transformation digitale n'en est qu'à ses débuts et elle est inéluctable pour l'entreprise. Quel gain, nous collaborateurs, pouvons-nous attendre de cette transformation digitale, à tous niveaux (Stratégique, technologique, managérial, RH, commercial) ? L'entreprise doit y trouver son compte, mais aussi chaque collaborateur. C'est pourquoi je souhaite pouvoir obtenir des réponses à ces questions avec l'appui de mon syndicat.*